

<b>KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA</b>		
Nazwa modułu/przedmiotu <b>Zarządzanie organizacjami w gospodarce wiedzy</b>		Kod <b>1011102311011166716</b>
Kierunek studiów <b>Inżynieria zarządzania - studia stacjonarne II</b>	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) <b>(brak)</b>	Rok / Semestr <b>1 / 1</b>
Ścieżka obieralności/specjalność <b>Systemy pro jakościowe i ergonomia</b>	Przedmiot oferowany w języku: <b>polski</b>	Kurs (obligatoryjny/obieralny) <b>obieralny</b>
Stopień studiów: <b>II stopień</b>	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) <b>stacjonarna</b>	
Godziny Wykłady: <b>15</b> Ćwiczenia: <b>15</b> Laboratoria: <b>-</b> Projekty/seminaria: <b>-</b>		Liczba punktów <b>2</b>
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) <b>(brak)</b>		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) <b>(brak)</b>
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki <b>nauki społeczne</b> <b>nauki ekonomiczne</b>		Podział ECTS (liczba i %) <b>2 100%</b> <b>2 100%</b>
<b>Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:</b>		
dr Hanna Włodarkiewicz-Klimek email: hanna.wlodarkiewicz-klimek@put.poznan.pl tel. 61 665 33 72 Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11 60-965 Poznań		dr inż. Joanna Kałkowska email: hanna.wlodarkiewicz-klimek@put.poznan.pl tel. 61 665 33 72 Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11 60-965 Poznań
<b>Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:</b>		
1	<b>Wiedza:</b>	Potrafi wyjaśnić podstawowe zagadnienia nauki o organizacji i teorii zarządzania
2	<b>Umiejętności:</b>	Umie identyfikować i kojarzyć podstawowe problemy nauki o organizacji i teorii zarządzania
3	<b>Kompetencje społeczne</b>	Wykazuje gotowość do rozwoju swojej wiedzy i umiejętności. Jest otwarty na pracę w zespole
<b>Cel przedmiotu:</b>		
-celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z warunkami, modelami oraz koncepcjami rozwoju współczesnych organizacji w warunkach gospodarki opartej na wiedzy		
<b>Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia</b>		
<b>Wiedza:</b>		
1. Ma pogłębioną wiedzę na temat zmian w strukturze organizacji wynikających z rozwoju gospodarki wiedzy - [[K2A_W03]]		
2. Ma pogłębioną wiedzę na temat zależności występujących w jednostkach organizacyjnych oraz pomiędzy nimi wynikających z rozwoju gospodarki opartej na wiedzy - [ [K2A_W05]]		
3. . Zna metody i narzędzia modelowania procesów decyzyjnych które wspomagają rozwój organizacji w gospodarce wiedzy - [[K2A_W09]]		
4. Ma pogłębioną wiedzę na temat mechanizmów strukturotwórczych oraz modeli zarządzania przedsiębiorstwami w gospodarce opartej na wiedzy - [[K2A_W14]]		
5. Ma pogłębioną wiedzę o procesach zmian i zarządzaniu tymi zmianami w organizacja opartych na wiedzy - [[K2A_W15]]		
6. Ma wiedzę na temat rozwój gospodarki opartej na wiedzy w Europie i Polsce - [[K2A_W16]]		
<b>Umiejętności:</b>		

<p>1. Potrafi prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska w organizacjach funkcjonujących w gospodarce opartej na wiedzy - [[K2A_U01]] - [[K2A_U01]]</p> <p>2. Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną do opisu i analizowania przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk oraz potrafi formułować własne opinie i dobrać krytycznie dane i metody analiz w procesie kształtowania organizacji opartych na wiedzy - [[K2A_U02]]</p> <p>3. . Potrafi właściwie analizować przyczyny i przebieg procesów i zjawisk społecznych w kontekście gospodarki opartej na wiedzy, a także formułować własne opinie na ten temat oraz stawiać proste hipotezy odnośnie organizacji wiedzy - [[K2A_U03]]</p> <p>4. Posiada umiejętność wykorzystania zdobytej wiedzy w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności stosowanej wiedzy w zakresie zarządzania organizacjami w gospodarce wiedzy - [[K2A_U06]]</p> <p>5. Posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk społecznych, rozszerzoną o umiejętność pogłębionej teoretycznie oceny tych zjawisk w wybranych obszarach, z zastosowaniem metody badawczej wiedzy w zakresie zarządzania organizacjami w gospodarce wiedzy - [[K2A_U08]]</p>
<p><b>Kompetencje społeczne:</b></p> <p>1. Ma świadomość odpowiedzialności za pracę własną oraz gotowość podporządkowania się zasadom pracy w zespole i ponoszenia odpowiedzialności za wspólnie realizowane zadania w obszarze zarządzania organizacjami w gospodarce wiedzy - [[K2A_K02]]</p> <p>2. Potrafi dostrzegać zależności przyczynowo skutkowe w realizacji postawionych celów i rangować istotność alternatywnych bądź konkurencyjnych zadań w obszar zarządzania organizacjami w gospodarce opartej na wiedzy - [[K2A_K03]]</p> <p>3. Potrafi dostrzegać zależności przyczynowo skutkowe w realizacji postawionych celów i rangować istotność alternatywnych bądź konkurencyjnych zadań w obszar zarządzania organizacjami w gospodarce opartej na wiedzy - [[K2A_K03]]</p>

<p><b>Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia</b></p>	
<p>-Ocena formująca:</p> <p>a) w zakresie ćwiczeń: na podstawie oceny bieżącego postępu realizacji zadań w procesie audytu stanu organizacji w gospodarce wiedzy.</p> <p>b) w zakresie wykładów: na podstawie odpowiedzi na pytania dotyczące materiału omówionego na poprzednich wykładach,</p> <p>Ocena podsumowująca:</p> <p>a) w zakresie ćwiczeń na podstawie: (1) publicznej prezentacji wyników audytu i oceny poziomu dostosowania organizacji do warunków gospodarki opartej na wiedzy; (2) dyskusji prowadzonej po prezentacji; (3) formy i jakości przygotowanych materiałów,</p> <p>b) w zakresie wykładów: egzamin w formie testu wyboru, z odpowiedziami wśród których co najmniej jedna jest poprawna; każde pytanie jest punktowane w skali od 0 do 1; egzamin jest zdany po uzyskaniu co najmniej 55% punktów. Do egzaminu można przystąpić po zaliczeniu ćwiczeń.</p>	
<p><b>Treści programowe</b></p>	
<p>-rozwój gospodarki opartej na wiedzy w Europie i Polsce</p> <p>- metody analizy i pomiaru rozwoju gospodarki opartej na wiedzy</p> <p>- warunki rozwoju przedsiębiorstw w gospodarce opartej na wiedzy (kapitał ludzki, innowacje, technologie teleinformatyczne, otoczenie polityczno prawne)</p> <p>- modele zarządzania przedsiębiorstwami w gospodarce opartej na wiedzy</p> <p>- narzędzia i techniki wspomagające rozwój organizacji w warunkach gospodarki wiedzy</p>	
<p><b>Literatura podstawowa:</b></p> <p>1. Kałowska J., Pawłowski E., Włodarkiewicz-Klimek H., Zarządzanie organizacjami w gospodarce opartej na wiedzy, Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, Poznań 2013</p> <p>2. Mikuła B., Pietruszka-Ortyl A., Potocki A., Podstawy zarządzania przedsiębiorstwami w gospodarce opartej na wiedzy Difin Warszawa 2007</p> <p>3. Przybyszewski R. Kapitał ludzki w procesie kształtowania gospodarki opartej na wiedzy, Difin Warszawa 2007</p> <p>4. Piech K. Wiedza i innowacje w rozwoju gospodarczym: w kierunku pomiaru i współczesnej roli państwa Instytut Wiedzy i Innowacji Kraków 2008</p>	
<p><b>Literatura uzupełniająca:</b></p> <p>1. Welfe W. Gospodarka oparta na wiedzy Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne Warszawa 2007</p>	
<p><b>Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta</b></p>	
<p><b>Czynność</b></p>	<p><b>Czas (godz.)</b></p>

1. Wykład	15	
2. Ćwiczenia	15	
3. Przygotowanie do ćwiczeń	15	
4. Przygotowanie do zaliczenia	15	
<b>Obciążenie pracą studenta</b>		
<b>forma aktywności</b>	<b>godzin</b>	<b>ECTS</b>
Łączny nakład pracy	60	2
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	30	1
Zajęcia o charakterze praktycznym	15	1